Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 1/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

50 Good Practices

Große und kleine Arbeitgeber zeigen, wie Integration funktioniert.

AFB
Mildtatige und gemeinnutzige Gesellschaft zur Schaffung von Arbeitsplätzen.

Autark
„Bistroflitzer" sorgt für eine gesunde Jause aus regionalen Produkten.

Balatinac fuels & more
Mitarbeitergemeinschaft bietet Service rund ums Auto.

Billa
Supermarktkette mit eigener Ausbildung für Mitarbeiter mit Behinderung.

Buchdruckerei Lustenau
Inklusive Arbeitsplätze in diversen Bereichen des Unternehmens.

Burgenländisches Schulungszentrum
Ausbildungsplatz unabhängig von Voraussetzungen.

Casa Genoveva
Pension bekommt Unterstützung durch Mitarbeiterin mit Behinderung.

Chance B
Soziale Dienstleistungen und Arbeitsverträge für alle Menschen und Talente.

Denn's Biomarkt
Naturkostladen mit niedriger Fluktuation dank Integration.

DM Drogeriemarkt
Arbeitsplatz für Lehrlinge nach Ausbildung in verschiedenen Bereichen.

Equalizent
Schulungs- & Beratungszentrum in Gebärdensprache für gleiche Chancen.

Fliesen Stückler
Vollwertige Ausbildung wird im Betrieb im Handwerkssektor geboten.

Generali Versicherung
Integration dank Rücksichtnahme im Großunternehmen.

Geschützte Werkstätten
Die richtige handwerkliche Tätigkeit für alle Mitarbeiter.

Haus St. Josef
Senioren- und Pflegeheim bietet Ausbildung in eigener Lern- und Lehrwascherei.

Ikea
Inklusive Arbeitsplätze und Schulungen in Gebärdensprache für Vorgesetzte.

Inclusion 24
Gelebte Inklusion im Alltag und Unterstützung bei deren Umsetzung für andere Firmen.

Innovia
Service & Beratung zur Chancengleichheit, die auch gelebt wird.

Jet Tankstelle
Sicherer und integrativer Arbeitsplatz für Menschen mit Autismus.

Kellner & Kunz
1500 Quadratmeter großes Dienstleistungszentrum für Menschen mit Beeinträchtigung.

KI-I Kompetenznetzwerk
Auf alle Bedürfnisse abgestimmte Dienstleistungen.

LKH Bregenz
Mitarbeiter mit Behinderung in allen Bereichen, von der Pflege bis zur Verwaltung.

LKH Feldkirch
Ausgezeichneter inklusionsfreundlicher Betrieb mit vielfaltigen Tatigkeiten.

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

CLIP media service

Thema: AfB

Autor: k.A.

Majer Unternehmensgruppe
Familiengeführte Gebäudereinigung bietet Herausforderungen.

Marien Apotheke
Angebot für gehörlose Kunden in Gebärdensprache, Arbeitspraktika im Betrieb.

Massagefachinstitut Die Quelle
Professionelle Behandlung durch ausgebildete Mitarbeiter.

McDonald's
Crew-Trainer und Teilschichtführerausbildung für gehörlose Angestellte.

MVG Trafikanten
Tabaktrafikanten mit Beeinträchtigung sind als wichtige Nahversorger tätig.

MyAbility
Mitarbeiter mit Behinderung liefern Know-how für Produkte und Dienstleistungen.

Nocker Metall
Unternehmen mit Jobs in Werkstatt und Projektleitung für Menschen mit Behinderung.

ÖAMTC
Mitarbeiter mit Behinderungen leisten einen wertvollen Beitrag zum Erfolg.

Oberwarter Siedlungsgenossenschaft
Soziale Verantwortung als Leitfaden.

ÖZIV Bundesverband
Beratung und Assistenz von und für Menschen mit Behinderung.

Paysafe Group
Personen mit Asperger-Syndrom bereichern das Team im IT-Bereich.

Posthotel Achenkirch
Hotel mit großem Zusammenhalt und herzlichem Umgang im Team.

Post Lebensladen
Mitarbeit für Menschen mit Beeinträchtigung in allen Abteilungen der Postfiliale.

Premi Qa Med
Kooperation blinder Menschen zur Untersuchung für Brustkrebsfrüherkennung.

Raiffeisen Bank
Menschen mit Behinderungen als qualifizierte und bereichernde Arbeitskräfte.

Reha Druck
Integration in allen Bereichen, von der Druckvorstufe bis zur Geschäftsführung.

Retter Seminarhotel
Langjähriges Arbeitsverhältnis dank Struktur und Verantwortung.

Simacek/ Contento
Catering mit Unterstützung von Menschen mit Behinderung.

Sonnentor
Gesellschaftspolitisches Engagement und soziale Verantwortung wahrnehmen.

Takeda
Diversität als Notwendigkeit und Bereicherung im biopharmazeutischen Betrieb.

Teampool
Beeinträchtigte Mitarbeiter managen und verwalten Werbeartikellager.

Universität Innsbruck
Gleichberechtigter Zugang für den Bildungsbereich.

Unternehmensgruppe Freisinger
Fortschritt im Holzbaubetrieb durch integrative Zusammenarbeit.

Wesenufer Hotel & Seminarkultur
Wirtschaftlicher Betrieb bietet Rahmen für Sozialprojekt.

Wiener Städtische
Vielfalt an Talenten, Erfahrung und Sichtweisen sichern den Erfolg.

Wirtschaftsuniversität Wien
„Responsible University" zeigt gesellschaftliche Verantwortung.

Zotter Schokoladen Manufaktur
Sonderführungen mit gehörloser Mitarbeiterin für Gehörlose.

Images/Pixsel, Getty Images/Alvarez, Marien Apotheke, Bernd Aichner/Uni Innsbruck, MyAbility/ReneéDelMissier

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag
Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.
© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 3/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

AFB: Jobs im IT-Recycling

Im gemeinnützigen IT-Unternehmen AFB (mildtätige und gemeinnützige Gesellschaft zur Schaffung von Arbeitsplätzen für behinderte Menschen) gibt es 50 Prozent Mitarbeiter mit Beeinträchtigung jeglicher Art: mit körperlicher Behinderung, audio-/visueller Einschränkung, psychisch kranke Menschen. Von der Logistik und Technik über die Verwaltung bis hin zu Lager, Verkauf, Beratung und Entwicklung sind sie in allen Bereichen tätig. Lehrlinge werden hier ebenfalls ausgebildet.

Anzahl der Mitarbeiter 66
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 12
Website ..... www.afb-group.de

Balatinac: Service rund ums Auto mit direktem Kundenkontakt

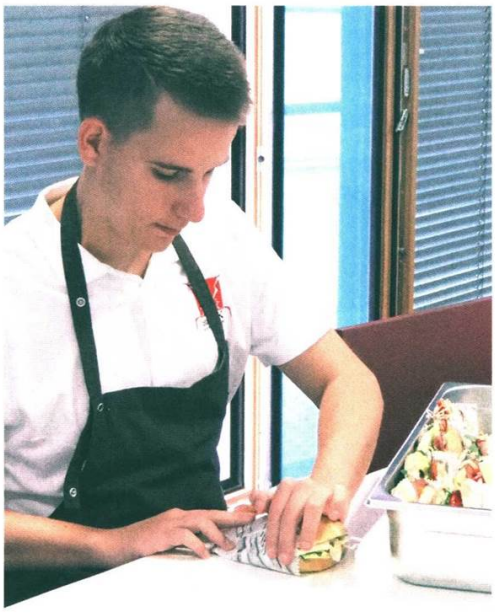
Bei Balatinac fuels & more sind zwei Mitarbeiter mit Behinderung in den Bereichen Betankung von Fahrzeugen, Service rund ums Auto und Reinigungsarbeiten tätig. Ein Engagement, das nicht nur Kunden positiv auffällt, auch innerhalb des Betriebs profitiert man von dem Arbeitsmodell. Die Mitarbeitergemeinschaft wurde gestärkt und die besonders hohe Zielstrebigkeit der Beschäftigten ist ein Gewinn für das Unternehmen.

Anzahl der Mitarbeiter 27
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 2

Autark: Bistroflitzer unterwegs!

Kärnten hat auch ein inklusives Kleinunternehmen (IKU): den Bistroflitzer. Dabei handelt es sich um ein mobiles Jausenservice im Verwaltungsgebäude der Kärntner Landesregierung. Das Projekt schafft eine Win-win-Situation für alle: Es bietet Arbeitsplätze mit fixem Gehalt und Sozialversicherung für Menschen mit Behinderungen und versorgt die Mitarbeitenden der Landesregierung mit selbst hergestellten Produkten und regionalen, biologischen Erzeugnissen. Solche inklusiven Beschäftigungsprojekte ermöglichen Einsparungen im Sozialbereich bei gleichzeitiger volkswirtschaftlicher Wertschöpfung. Seit März sind elf Menschen mit Behinderungen auf Basis einer Teilzeitbeschäftigung im Projekt tätig und bei Autark angestellt. Begleitet werden die Mitarbeiter bei ihrer Tätigkeit von drei Assistentinnen. Eine Ausweitung des Angebotes und die Belieferung von weiteren Gebäuden sind im Gespräch.

Anzahl der Mitarbeiter 14
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 11
Website ..... www.autark.co.at



Fotos: Beigestellt, Getty Images/Piksel

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 4/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Billa: Ausbildung zählt

Billa beschäftigt Mitarbeiter mit vielen verschiedenen Formen von Behinderung. Die Tätigkeiten sind dabei so vielfältig wie die Menschen selbst. Angefangen beim Kommissionieren der Ware im Onlineshop, über diverse Tätigkeiten in den Märkten, in der Regalbetreuung, der Feinkostabteilung, an der Kassa oder als Führungskraft in einem dieser Bereiche oder einer ganzen Filiale. Am Zentralstandort in Wiener Neudorf werden zusätzlich Büroarbeitsplätze, aber auch Jobs im Bereich Lager und Logistik geboten. Im „Haus Aktiv" bieten Billa und Merkur ein Ausbildungsprojekt für zukünftige Kassierer und Verkäufer mit Beeinträchtigung. In eigenen Schulungsräumen mit Kassensystem und Verkaufsregalen bereiten sich die Teilnehmer durch theoretisches und praktisches Training gezielt auf den Arbeitsalltag vor.

Anzahl der Mitarbeiter	20.500
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	281
Website	www.billa.at

Casa Genoveva: Unterstützung bei der Zimmerpflege

Die Ferienapartments Casa Genoveva werden von einer Zimmer- und Raumpflegerin mit Beeinträchtigung betreut. Acht Stunden pro Woche arbeitet sie selbstständig und eigenverantwortlich unter einzelnen Kontrollen. Zusätzlich sind die Hauseigentümer Ansprech- und Bezugspersonen im Arbeitsbereich und begleiten sie zu allen Anlässen, bei denen Unterstützung gebraucht wird.

Anzahl der Mitarbeiter	1
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	1
Website	www.casa-genoveva.at

BUZ: Individuelle Ausbildungsplätze

Das Burgenländische Schulungszentrum hat sich zur Aufgabe gemacht, individuelle Ausbildungspakete zusammenzustellen. Nachdem sich das BUZ an viele unterschiedliche Zielgruppen richtet, wird Wert auf Diversifikation bei den Mitarbeitern gelegt, um den Anforderungen gerecht werden zu können. Im Unternehmen selbst sind ein Vorarbeiter in einer Ausbildungsmaßnahme für Arbeitstraining, ein Mitarbeiter als Unterstützung der Hauswartung, ein Mitarbeiter in der Verwaltung, eine Reinigungskraft und eine Führungskraft mit Beeinträchtigung tätig.

Anzahl der Mitarbeiter	83
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	5
Website	www.buz.at

Buchdruckerei Lustenau: Zusammenhalt & Umwelt

Die Buchdruckerei Lustenau ist nicht nur eine der europaweit umweltfreundlichsten Druckereien, sondern sie agiert auch in Sachen Integration sehr vorbildlich. Drei Mitarbeiter mit Behinderung sind mit Arbeiten in der Produktion, Handarbeit sowie im Bereich allgemeiner Bürotätigkeiten beschäftigt. Die große Motivation und der Optimismus, den die Angestellten mitbringen, hat merklich positive Auswirkungen auf das gesamte Betriebsklima. Die Mitarbeiter unterstützen einander gegenseitig und halten zusammen. Zu diesem angenehmen Umfeld haben nicht zuletzt wichtige Faktoren wie Einbindung in das bereits bestehende Team und interne Kommunikation maßgeblich beigetragen.

Anzahl der Mitarbeiter	87
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	3
Website	www.bulu.at

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 5/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Chance B: Platz für ganz viele Talente

Das steirische Unternehmen Chance B hat es sich zum Ziel gesetzt, der größte Arbeitgeber für Menschen mit Behinderung in der Region zu werden und Arbeitsverträge für alle Talente anbieten zu können. Hier baut jeder Job auf den individuellen Stärken der jeweiligen Person auf. Zu den Arbeiten der beschäftigten Mitarbeiter gehören Stellen in der Öffentlichkeitsarbeit, im Rechnungswesen, im Bereich der EDV-Technik, als Arbeitsbegleitung oder Sozialfachbetreuung, im Fuhrpark, bei der Holzverarbeitung oder Reinigung und Hausbetreuung. „Arbeit für alle heißt, Talente von Menschen und Firmenaufgaben zusammenbringen, dafür braucht es Bildung für alle", so Mag.ª Eva Skergeth-Lopič, Geschäftsführung der Chance B Firmengruppe.

Anzahl der Mitarbeiter 454
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 88
Website ..... www.chanceb-gruppe.at

Denn's: Weniger Fluktuation

Der gesellschaftliche und demografische Wandel ist auch für Denn's Biomarkt ein Grund, alle Menschen auf dem Arbeitsmarkt miteinzubeziehen. Die Mitarbeiter mit Behinderung sind im Verkauf, als Marktleiterstellvertreter und Marktleiter tätig. Der Zusammenhalt in den Filialen, die einen Kollegen mit einer Einschränkung beschäftigen, funktioniert besser und die Filialen haben weniger Fluktuation als andere Märkte.

Anzahl der Mitarbeiter 443
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 12
Website ..... www.denns-biomarkt.at

Equalizent: Beratung & Schulung

Neben gehörlosen und schwerhörigen Menschen beschäftigt die Schulungs- und Beratungs GmbH equalizent auch Menschen mit anderen Behinderungen im Rahmen zweier Projekte zur Peer-Streitschlichtung sowie zur Prävention von institutioneller Gewalt in Tagesstrukturen der Wiener Behindertenhilfe. Die Personen sind teilweise in Tagesstrukturen tätig und arbeiten ehrenamtlich im Projekt Peer-Streitschlichtung mit.

Anzahl der Mitarbeiter 62
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 14
Website ..... www.equalizent.com

DM: Karrierechance

Bei DM sind neben fest angestellten Mitarbeitern mit Beeinträchtigung auch Lehrlinge beschäftigt. Bereits während der Ausbildung bilden sie im Drogeriemarkt gleichwertige Mitglieder des Teams. Weiters haben sie die Möglichkeit, anschließend als Drogist, Friseur, Kosmetiker und Fußpfleger, Masseur oder im Gebietsmanagement bei DM zu arbeiten. Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung birgt großes Potenzial, denn von gelebter Vielfalt profitieren alle. Integration beginnt im Unternehmen nicht erst bei der Einstellung von Menschen mit Beeinträchtigung, sondern bereits bei der Bewusstseinsbildung und dem Abbau von vorhandenen Barrieren im Kopf.

2019 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 6988
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 80
Website ..... www.dm.at

Fotos: Beigestellt, Getty Images/Alvarez, Christine Miess

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 6/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

ENTGELTLICHE EINSCHALTUNG

Nachhaltige Partnerschaften

Als größtes Brauereiunternehmen des Landes ist es für die Brau Union Österreich selbstverständlich, ihrer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung nachzukommen.

Ein Team: Jugendliche mit Beeinträchtigung und Mitarbeiter der Brau Union Österreich.

„Brewing a Better World", die Nachhaltigkeits-Strategie von HEINEKEN.

Brewing a Better World" nennt sich die Nachhaltigkeitsstrategie von HEINEKEN, der sich auch die Brau Union Österreich als Teil der internationalen HEINEKEN-Familie verschreibt. Dazu gehören auch nachhaltige soziale Partnerschaften und Projekte. Die Brau Union Österreich möchte mit diesen langfristigen Kooperationen Menschen mit Beeinträchtigung, die es schwer am Arbeitsmarkt haben, eine sinnvolle Tätigkeit ermöglichen.

Kooperation an mehreren Standorten

An mehreren Standorten in Österreich gibt es zum Teil schon jahrelange Zusammenarbeit mit sozialen Hilfsorganisationen und Vereinen, um Menschen mit Beeinträchtigung eine sinnvolle Arbeit und eine geordnete Tagesstruktur zu ermöglichen.

- alpha nova in Graz unterstützt Menschen mit Beeinträchtigung in der beruflichen Integration. Im Rahmen einer Kooperation mit alpha nova beschäftigt die Brauerei Puntigam Menschen mit Beeinträchtigung.
- Das Diakoniewerk Schladming ermöglicht Menschen mit geistiger und mehrfacher Behinderung individuelle und bedürfnisorientierte Beschäftigungsmöglichkeiten. Als Projektpartner des Diakoniewerks Schladming bietet die Brauerei Schladming Menschen mit Beeinträchtigung eine sinnvolle Beschäftigung, sie nehmen am beruflichen Arbeitsleben teil und haben eine geordnete Tagesstruktur.
- assista Soziale Dienste Vöcklabruck entwickelt Lebensperspektiven in der Integration von Menschen mit Beeinträchtigung. 2016 hat assista mit der Brauerei Zipf eine Kooperation gestartet, die vier Menschen, die es am Arbeitsmarkt schwer haben, eine integrative Beschäftigung ermöglicht.
- Der Verein Arge Chance in Schwechat ist ein vom AMS und Land Niederösterreich geförderter sozialökonomischer Beschäftigungsbetrieb, der Arbeitsplätze, Arbeitstraining sowie soziale Betreuung auf Zeit bietet. Seit fünf Jahren besteht eine Kooperation mit der Brauerei Schwechat – Menschen mit Beeinträchtigung finden hier eine sinnvolle Beschäftigung.

Die Brau Union Österreich beschäftigt in Zipf vier Menschen mit Beeinträchtigungen.

Kooperation mit der Caritas in Linz

Die jüngste Kooperation wurde im März 2019 mit der Caritas am Standort Linz gestartet. Zweimal pro Woche bekommen die Mitarbeiter am Standort Linz der Brau Union Österreich Unterstützung von Menschen mit Beeinträchtigung, die bei der Caritas eine berufliche Qualifizierung absolvieren. Arbeiten wie Leergebinde im Getränkelager sortieren, das Leihinventar der Eventlogistik, Gläser, Kühlschränke, Bierbänke und -tische kontrollieren und reinigen sowie neue Gläserlieferungen auspacken übernehmen die Teilnehmer in zwei Schichten. Begleitet werden sie dabei von Betreuern der Caritas. Ziel ist es, dank des Trainings in einem realen Arbeitsumfeld, die Jugendlichen aufzubauen, damit sie am ersten Arbeitsmarkt Chancen haben.

Unternehmenskultur

„Wir orientieren uns an den nachhaltigen Entwicklungszielen (SDGs) der Vereinten Nationen und schließen Partnerschaften für die Zukunft (SDG 17), um eine Bierkultur, die sozialen und ökologischen Herausforderungen entspricht, zu schaffen", so Gabriela Maria Straka, Leitung Unternehmenskommunikation & CSR Brau Union Österreich.

Fotos: Brau Union Österreich/Roland Pelzl, assista, Brau Union Österreich

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 7/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Fliesen Stückler

Neben dem sozialen Engagement ist der engagierte Einsatz der bei Fliesen Stückler angestellten Mitarbeiter mit Behinderung ein Mehrwert für das Unternehmen. Auch die Zusammenarbeit mit Autark, dem Sozialministerium und dem AMS haben dazu beigetragen, dass Angestellte im Bereich der Büroarbeit, bei kleineren Lagerarbeiten und als Lehrlinge in vollwertiger Ausbildung zum Platten- und Fliesenleger beschäftigt werden können.

Anzahl der Mitarbeiter 19
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 2
Website ..... www.fliesen-stueckler.at

Generali Versicherung: Achtsamkeit und Rücksicht im Arbeitsalltag

Bei Generali verzeichnet man durch die Beschäftigung von Menschen mt Behinderung in unterschiedlichen Bereichen Erfolge – wie bei dem Zusammenhalt im Team und einem besonders respektvollen Umgang miteinander. Zum Beispiel arbeitet im Betriebsrestaurant ein Mitarbeiter mit Downsyndrom, der Streit oder lautstarke Auseinandersetzungen nicht verträgt. Die Mitarbeiter achten daher auch in hektischen Zeiten auf einen ruhigen, respektvollen Kommunikationsstil, der sich positiv auf das gesamte Klima auswirkt.

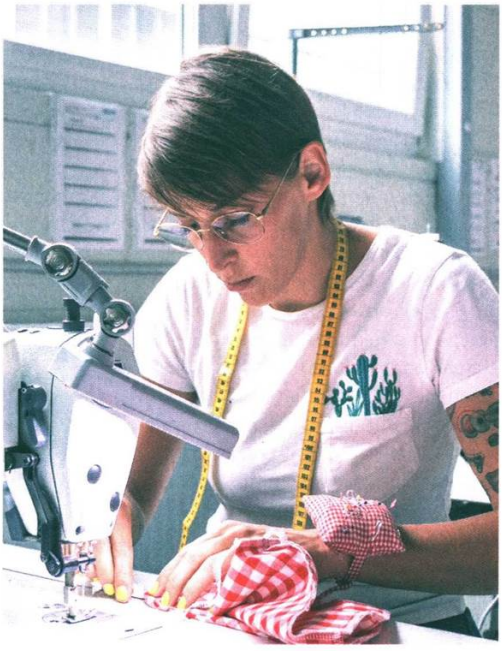
Anzahl der Mitarbeiter 4909
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 159
Website ..... www.generali.at

GWS: Erfolg seit 43 Jahren

Die geschützte Werkstätte bietet eine große Vielfalt an Produkten und Dienstleistungen und ist der größte Arbeitgeber für Menschen mit Beeinträchtigung im Bundesland Salzburg. Montieren, verpacken, drucken, Grünräume pflegen, reinigen, nähen – die Aufgaben in der geschützten Werkstätte in Salzburg sind vielfältig. Zu den vielen Mitarbeitern in vollwertigen Dienstverhältnissen kommen außerdem noch 29 Lehrlinge, die sich derzeit in Ausbildung befinden. Die gemeinnützige Gesellschaft besteht bereits seit 43 Jahren und das sowohl sozial als auch wirtschaftlich stabil und erfolgreich, Grund genug, das Unternehmen auch in Zukunft stetig weiter auszubauen. „Die integrativen Betriebe in Österreich zeigen, dass die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen realistisch, wirtschaftlich und machbar ist", so Geschäftsführerin Astrid Lamprechter.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 457
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 389
Website ..... www.gws.at



Fotos: Beigestellt

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 8/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Haus St. Josef: Jobs in der Lehrwäscherei

Über den Kernauftrag des Pflege- und Seniorenheims hinaus ist es im Haus St. Josef wichtig, einen zweiten sozialen Auftrag zu erfüllen. Man will für Menschen mit besonderen Bedürfnissen Arbeitsplätze und Praktikumsplätze schaffen. So wurde 2002 die Lern- und Lehrwäscherei gegründet, gemeinsam mit den Kooperationspartnern AMS und Lebenshilfe Tirol. Das Sozialprojekt bietet Vorteile auf beiden Seiten. Menschen mit besonderen Bedürfnissen können ihren Lebensunterhalt verdienen und durch ihren Einsatz ist die Wäschequalität heute sehr hoch. Weiters ist zu beobachten, dass es kaum Fluktuation gibt. Die Arbeitsstellen, die mit Menschen mit besonderen Bedürfnissen besetzt sind, zählen zu den stabilsten.

Anzahl der Mitarbeiter	119
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	6
Website	www.haus-sanktjosef.at

Ikea: Mitarbeiterschulung in Gebärdensprache

Ikea beschäftigt in zwei Filialen in Österreich gehörlose Mitarbeiter in der Logistik, der Fundgrube und im Restaurant im Rahmen des Ikea-2020-Inclusion-Programmes. In Zusammenarbeit mit Arbas wurden im Vorfeld bereits die Führungskräfte in Gebärdensprache geschult. Eine Checkliste für Gehörlose, die alle organisatorischen Themen einfach und klar darstellt, bietet den Beschäftigten einen zusätzlichen Überblick.

Anzahl der Mitarbeiter	3200
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	55
Website	www.ikea.at

Inclusion 24: Barrieren abbauen als Dienstleistung

Inclusion 24 ist ein Dienstleistungsunternehmen, das sich zur Aufgabe gemacht hat, Barrieren im Alltag für Menschen mit Behinderung abzubauen. Fachleute aus dem Unternehmensbereich unterstützen dabei. Weiters ist ein Mitarbeiter mit Behinderung für alle grafischen Angelegenheiten und die Mediengestaltung in der Organisation angestellt. Als ausgebildeter Gebärdensprachlehrer ist er auch Ansprechperson für alle Fragen rund um das Erlernen der österreichischen Gebärdensprache.

Anzahl der Mitarbeiter	5
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	1
Website	www.inclusion24.com

Innovia: Zufriedene Kunden dank Mitarbeitern als Peers

Innovia bietet Service und Beratung für Chancengleichheit. Getreu diesem Leitfaden verrichten firmenintern Mitarbeiter mit Behinderung dieselben Arbeiten, wie ihre Kollegen ohne eine Beeinträchtigung, wie in den Positionen Case Managerin, Projektleiterin, Geschäftsführerin, Trainer oder Jugendcoach. Bei Kunden mit Behinderung haben diese Mitarbeiter als „Peers" natürlich einen besseren Zugang. Innovia beschäftigt bevorzugt Menschen mit Behinderung – allerdings müssen Qualifikation und Berufserfahrung genau wie bei anderen Mitarbeitern ebenso vorhanden sein. Das ist auch weiterhin das Ziel.

Anzahl der Mitarbeiter	40
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	7
Website	www.innovia.at

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 9/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

KI-I: Für einfache Infotechnik

Die Forschungsschwerpunkte des Kompetenznetzwerks KI-I sind Barrierefreiheit und Bedienbarkeit von Informations- und Kommunikationstechnologien, zugänglich gestaltete Services und Dienstleistungen sowie Verbesserung der Situation und Erhöhung der Selbstständigkeit von Menschen mit Behinderungen. Die Tätigkeiten der Kollegen mit Behinderungen umfassen Stellvertretende Geschäftsführung und Technische Leitung.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 30
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 17
Website ..... www.ki-i.at

Kellner & Kunz: Werkzeugexperte gründet Dienstleistungszentrum

Viele Jahre arbeitete der Schrauben- und Werkzeugspezialist Kellner & Kunz mit Institutionen, die Mitarbeiter mit Behinderung beschäftigen, erfolgreich zusammen. Schließlich wollte man die Leute aber direkt im Haus einstellen, so wurde 2011 ein 1500 Quadratmeter großes Dienstleistungszentrum für Menschen mit Beeinträchtigung gegründet.

Anzahl der Mitarbeiter 770
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 10
Website ..... www.reca.co.at

Jet: Tankwart gefragt

In der JET Tankstelle Dornbirn arbeiten derzeit vier Menschen mit Behinderung, davon drei junge erwachsene Männer mit Autismus (einer davon ist der Sohn der Tankstelleninhaberin) und ein Mann mit einer körperlichen und geistigen Behinderung. Zu ihren Aufgaben zählen unterschiedlichste Arbeiten im Büro wie Lieferscheine sortieren, Münzen zählen und Erlagscheine vorbereiten, aber auch Ware versorgen im Lager, die Waschanlage reinigen und diverse Arbeiten auf dem Tankstellengelände. Dieses Konzept wird hier bereits seit acht Jahren praktiziert und gelebt – und das mit Erfolg. Die jungen Menschen sind sehr wichtig für das Unternehmen, da sie wertvolle Arbeit gut und zuverlässig verrichten. Die vorwiegend weiblichen Mitarbeiter gehen sehr unkompliziert mit ihren Kollegen um. Ebenso positiv wird das von den Kunden aufgenommen, die integrative Tankstelle hat sich etabliert. „Ich wünsche mir mehr engagierte Unternehmen, die Mitarbeiter mit Beeinträchtigung in ihren Unternehmen einstellen und sich auf alles, was dazugehört, einlassen, denn es ist eine große Bereicherung für uns alle", so Geschäftsführerin Petra Girardi.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 7
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 4
Website ..... www.jet-tankstellen.at

Fotos: Beigestellt, Marien Apotheke, Bernd Hofmeister

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 10/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Marien Apotheke: Auch für Gehörlose

Insgesamt arbeiten drei gehörlose Mitarbeiter und zwei mit Asperger-Syndrom in der Marien Apotheke. Ein gehörloser Mitarbeiter ist Pharmazeut, der in der Kundenberatung und im Labor arbeitet, ein gehörloser Kollege wurde zum PKA (pharmazeutisch-kaufmännischer Assistent) ausgebildet und arbeitet seither fest angestellt im Labor und in der Neuverblisterung, und eine gehörlose Mitarbeiterin arbeitet als Reinigungskraft. Weiters ist eine Mitarbeiterin mit Asperger-Syndrom in der Neuverblisterung beschäftigt und ein Mitarbeiter mit Asperger-Syndrom, ebenfalls PKA, absolviert ein Praktikum. Durch die Beratung in Gebärdensprache kommen viele gehörlose Kunden in die Apotheke.

2017 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 43
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 5
Website ..... www.marienapo.eu

LKH Feldkirch: Mitarbeiter mit hohem Verantwortungsgefühl

Im LKH Feldkirch werden die kommunikativen Fähigkeiten, die IT-Kenntnisse und das Verantwortungsgefühl für Erledigung der aufgetragenen Arbeiten, das Angestellte mit einer Beeinträchtigung an den Tag legen, sehr geschätzt. Tätig sind diese Mitarbeiter in der Verwaltung, der Tischlerei, im Garten, im Lager und bei der Führung von Telefonaten.

Anzahl der Mitarbeiter 2200
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 2
Website ..... www.landeskrankenhaus.at

2017 ALC Austria's Leading Companies

LKH Bregenz: Tätigkeiten für Post, Jause, Küche

Aus dem Kreis der begünstigten Behinderten arbeiten Mitarbeiter in allen Berufsgruppen und Bereichen des LKH Bregenz. Vier Mitarbeiter mit bis zu 50 Prozent Behinderung sorgen für eine gesunde Jause, bringen die Post zum Sammelzentrum oder arbeiten in der Küche oder im Büro mit.

Anzahl der Mitarbeiter 820
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 22
Website ..... www.landeskrankenhaus.at

Majer: Vermittlung von Wissen

Die Mitarbeiter mit Beeinträchtigung sind eine große Bereicherung für das Gebäudereinigungsunternehmen Majer, denn sie strahlen meist Gelassenheit und Ruhe aus, die auf die Gruppe übergreift. Sie sind sowohl in der Reinigung als auch im Büro tätig. Ziel ist es, den Mitarbeitern eine sinnvolle Herausforderung zu bieten und im besten Fall Aufgabengebiete zu erweitern und Fachwissen anzulernen.

Anzahl der Mitarbeiter 460
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 6
Website ..... www.majer.cc

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 11/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

McDonald's: Vorreiter sein

Insgesamt 43 Mitarbeiter mit eingeschränktem Hörvermögen oder intellektueller Beeinträchtigung sind derzeit bei McDonald's Franchisenehmer Andreas Schwerla in einem Beschäftigungsverhältnis. Zu ihren Aufgabenbereichen gehören die Betreuung des Gastraums, Reinigungstätigkeiten und die Betreuung der verschiedenen Stationen im Restaurant. Ein Crew-Trainer (Einschulung und Training von gehörlosen Mitarbeitern) und ein Teilschichtführer, der das Restaurantmanagement unterstützt, gehören ebenfalls zum Team. Langfristig sollen hier Karrieremöglichkeiten für Mitarbeiter mit Behinderung deutlich ausgebaut und weitere Ausbildungsmöglichkeiten geschaffen werden. Auch die technische Unterstützung soll erweitert werden. Mit dieser offenen und integrativen Haltung hofft man bei McDonald's auf eine Vorbildfunktion für andere Betriebe.

2020 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 600
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 43
Website ..... www.mcdonalds.at

MVG: Als Trafikant selbstständig

Ende 2019 waren 53,4 Prozent aller österreichischen Tabaktrafikanten Menschen mit Behinderung. Diese selbstständigen Unternehmer (43 Prozent Frauenanteil) zeigen, dass sie trotz Behinderung von ihrer selbstständigen Tätigkeit leben können. Sie vermitteln so ihren Kunden, dass sie eine wichtige Funktion im lokalen Grätzl wahrnehmen können.

Anzahl der Mitarbeiter 2344
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 1252
Website ..... www.mvg.at

Massagefachinstitut Die Quelle: Massage mit Einfühlungsvermögen

Das Massagefachinstitut Die Quelle beschäftigt eine Mitarbeiterin mit Sehbehinderung im Bereich Massage und eine Mitarbeiterin mit Downsyndrom als Unterstützung bei allgemeinen Tätigkeiten. Besonders das hohe Einfühlungsvermögen kommt bei den Kunden sehr gut an. Der Spaß im Team miteinander zu arbeiten, fördert die Zufriedenheit aller Angestellten und infolge die der Kunden.

Anzahl der Mitarbeiter 8
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 2
Website ..... www.diequelle.at

Fotos: Beigestellt, Getty Images/Galione, MyAbility/Renée DelMissier

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse 03.12.2020
Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm² Seite: B26-B44 12/19

Thema: AfB
Autor: k.A.

MyAbility: Beratung aus erster Hand

MyAbility ist eine innovative, soziale Unternehmensberatung mit dem Ziel, Chancengerechtigkeit zu schaffen und die Gesellschaft aus der Wirtschaft heraus barrierefrei zu gestalten. Daher unterstützt MyAbility andere Unternehmen, die Potenziale von Menschen mit Behinderung als Kunden und Mitarbeiter wahrzunehmen. Die Mitarbeiter mit Behinderung als Experten bilden die Know-how-Basis für Produkte und Dienstleistungen und sind maßgeblicher Innovationstreiber für die Weiterentwicklung des Unternehmens und des Geschäftsfeldes. Die Bereiche Sales, Marketing, Unternehmensberatung, Trainings und Programmleitung gehören dabei zu ihren Tätigkeitsgebieten. „Menschen mit Behinderung sind unerkannte Innovationstreiber", so der Firmengründer Gregor Demblin.

Anzahl der Mitarbeiter	24
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	9
Website	www.myability.org

Nocker Metallbau: In Werkstatt & Projektleitung

Eine offene Einstellung gegenüber Menschen mit Beeinträchtigungen und der Wille, geeignete Beschäftigungen zu finden, haben das Team des Metallbauunternehmens Nocker um drei Angestellte mit Behinderung bereichert. Und jeder dieser Mitarbeiter trägt zum Erfolg des Unternehmens bei, sei es in der Werkstatt oder Projektleitung. Die Beschäftigung eines Mitarbeiters wird durch die Arbeitsassistenz Arbas unterstützt.

Anzahl der Mitarbeiter	90
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	3
Website	www.nocker.at

ÖAMTC: Gehörlosenservice

Angestellte mit Behinderungen sind beim ÖAMTC vollwertige Mitarbeiter, daher sind sie auch in den unterschiedlichsten Abteilungen, wie Marktforschung, Personalverrechnung, Finanz- und Rechnungswesen, Technischer Dienst, Grafik und Medien, Technologie oder Pannenhilfe tätig. Außerdem gibt es ein Gehörlosenservice, das von einem Beschäftigten verantwortet wird, der selbst eine Hörbeeinträchtigung hat. Er bietet für gehörlose Mitglieder und Kunden kostenlose Beratung in Gebärdensprache an. Die Gewinnung von Mitgliedern mit Behinderung ist nur dann möglich, wenn sich die betroffenen Menschen in einer Organisation repräsentiert und als Kunde wahrgenommen fühlen. Dies gelingt derzeit sehr gut.

Anzahl der Mitarbeiter	2356
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	63
Website	www.oeamtc.at

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag
Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG. © CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 13/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

2019 ALC Austria's Leading Companies

Oberwarter gemeinnützige Bau-, Wohn- und Siedlungsgenossenschaft

Die Oberwarter gemeinnützige Bau-, Wohn- u. Siedlungsgenossenschaft bietet mit der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung diesen die Möglichkeit, am wirtschaftlichen und sozialen Leben teilzunehmen und dabei die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit zu fördern. Als mittelgroßer Betrieb sieht man sich hier in der sozialen Verantwortung, sich zu engagieren.

Anzahl der Mitarbeiter 298
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 11
Website ..... www.osg.at

ÖZIV: Know-how im Verband

Die ÖZIV-Mitarbeiter mit Behinderungen wissen über den Alltag mit Barrieren prinzipiell wesentlich mehr als die Mitarbeiter ohne Beeinträchtigung. Darum übernehmen sie im Bundesverband für Menschen mit Behinderungen viele Aufgaben von Verwaltung, Leitungsassistenz, Seminarorganisation, Coaching, EDV-Leitung bis hin zu Vortragstätigkeiten.

Anzahl der Mitarbeiter 51
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 10
Website ..... www.oeziv.org

Paysafe: Spezielle Fähigkeiten

Gerade Personen mit Asperger-Syndrom und ihre besondere Fähigkeit, ihre volle Konzentration auf eine Problemstellung zu legen, finden in der IT-Abteilung von Paysafe ein besonderes Einsatzfeld. Hier verfolgt man die Strategie, in den nächsten Jahren die Zahl der Menschen mit Behinderung im Unternehmen zu steigern und zielgerichtet auf bestimmten Plattformen nach diesen zu suchen.

Anzahl der Mitarbeiter 301
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 4
Website ..... www.paysafe.com

Posthotel Achenkirch: Verstärkung in Haustechnik und Garten

Positionen schaffen, in denen Kollegen mit und ohne Behinderung gefordert, aber nicht überfordert werden, und ein herzlicher Umgang sind hier das A und O der Firmenpolitik. Fünf Mitarbeiter mit Beeinträchtigung unterstützen das Team beispielsweise als Haustechniker oder Gartengestalter.

Anzahl der Mitarbeiter 174
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 5
Website ..... www.posthotel.at

Fotos: Beigestellt, Posthotel Achenkirch/Jenni Koller

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 14/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Post AG und Lebenshilfe: Das inklusive Postamt

Nach Beendigung der Schulpflicht gibt es kaum inklusive Settings, in denen Arbeit auch für Menschen mit Behinderung leicht möglich ist. Mit dem Projekt wird die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben via Coworking unterstützt und gemeinsam mit Arbeitsbegleitern eine Tätigkeit im Bereich der Post- und Bankdienstleistungen und im Verkauf ermöglicht.

Anzahl der Mitarbeiter 14
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 9
Website ..... lebenshilfen-sd.at/Arbeiten/Arbeiten-in-Betrieben/Post-Lebensladen-Anzengrubergasse-Graz

Premi Qa Med setzt auf Discovering Hands

Die Premi Qa Med Group bietet Arbeitssuchenden mit Behinderung viele Jobs. Vor allem Menschen aus dem Autismusspektrum können mit ihren besonderen Talenten viel Wichtiges beitragen, aber auch für Menschen mit einer Sehbehinderung gibt es hier gute Jobchancen. So sind beispielsweise in Kooperation im Projekt Discovering Hands speziell ausgebildete blinde Mitarbeiterinnen in der Brustkrebsfrüherkennung mittels Tastuntersuchung tätig.

Anzahl der Mitarbeiter 2000
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 25
Website ..... www.premiqamed.at

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 15/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Hotel Retter: Patenmodell

Das Retter Seminarhotel beschäftigt vier Menschen mit Behinderung, zwei davon sind bereits langjährige Mitarbeiter, die sich dem Haus sehr verbunden fühlen. Und auch im restlichen Team ist dies spürbar. Das Teamverhalten hat sich positiv verändert, Kollegen legen soziales Engagement und Fürsorge an den Tag. Dieses Verhalten ist wiederum vorbildhaft für Lehrlinge. Um einen reibungslosen Alltag zu garantieren, setzt man im Hotel auf klar strukturierte Aufgaben in den Bereichen Pflege der Außenanlagen, in der Backstube oder der Haustechnik, als Küchenhilfe. Später gibt es auch Verantwortung für einen kleinen Teilbereich. Eine definierte Ansprechperson im Unternehmen fungiert zusätzlich als Pate. Der steirische Betrieb lebt und arbeitet ganz nach dem Motto: Qualität mit Begeisterung schließt Menschen mit Behinderungen ein.

Anzahl der Mitarbeiter 99
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 4
Website ..... www.retter.at

2020 ALC Austria's Leading Companies

Reha Druck: Alte Strukturen ändern

Bei Reha Druck sind von der Druckvorstufe Design und Digitaldruck bis hin zur Geschäftsführung Menschen mit Beeinträchtigungen tätig. Die notwendige Flexibilität, die durch die Mitarbeiter mit Behinderung notwendig ist, ergibt den einen oder anderen neuen Lösungsansatz, der zum Teil veraltete Strukturen aufbricht.

Anzahl der Mitarbeiter 12
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 4
Website ..... www.rehadruck.at

Raiffeisen International: In IT, Risikomanagement und Datenanalyse

Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen sind in verschiedenen Bereichen des Unternehmens als qualifizierte und bereichernde Arbeitskräfte tätig. Die Mitarbeiter aus dem Autismusspektrum werden entsprechend ihrer besonderen Fähigkeiten hauptsächlich in der IT und im Risikomanagement eingesetzt. Dabei sind sie beispielsweise für Software-Testing, Datenanalyse und Reportentwicklungen zuständig. Wichtig ist hier, die Menschen in den laufenden Betrieb einzugliedern und nicht isolierte Bereiche zu schaffen.

Anzahl der Mitarbeiter 3130
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 26
Website ..... www.rbinternational.com

Fotos: Beigestellt

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 16/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

ENTGELTLICHE EINSCHALTUNG

Wiener Städtische: „Wir sind stolz auf unsere Vielfalt"

Die Karriereverläufe in der Wiener Städtischen sind vielfältig! Gleiche Chancen für alle sind selbstverständlich.

Robert Bilek, Personalchef der Wiener Städtischen.

Foto: Wiener Städtische/Ian Ehm

Die Wiener Städtische ist nicht nur eines der führenden Versicherungsunternehmen des Landes, sondern auch ein verantwortungsvoller Arbeitgeber für rund 4000 Mitarbeiter. Das Unternehmen begreift Vielfalt als essenziellen Erfolgsfaktor. Vor allem die Belegschaft ist von Diversität geprägt: Menschen mit und ohne Behinderungen arbeiten erfolgreich Seite an Seite, weibliche Führungskarrieren sind Standard und mehr als 45 verschiedene Nationalitäten bereichern mit ihrem Erfahrungsschatz und Sprachkenntnissen den Arbeitsalltag. Doch das sind nur einige Beispiele, die die gelebte berufliche Gleichstellung im Unternehmen demonstrieren. Denn in der Wiener Städtischen gilt: „Gleiche Chancen für alle." In allen Bereichen, wie im Büro, in der Telefonvermittlung oder im Außendienst, beschäftigt die Wiener Städtische Menschen mit Behinderungen – und das über das gesetzlich vorgeschriebene Ausmaß hinaus.

Diversity-Erfolgsgeschichten

Vor Kurzem nahm die Wiener Städtische die österreichischen Tage der Diversität zum Anlass, um Diversity-Erfolgsgeschichten aus den eigenen Reihen in den Mittelpunkt zu rücken. Eine davon ist die von Wilhelm Risnar, ein blinder Mitarbeiter aus der Telefonzentrale, der mithilfe der Braillezeile (ein Computerausgabeinstrument für blinde Menschen) seiner Tätigkeit in der Telefonvermittlung mit viel Engagement nachgeht. „Menschen mit Behinderung bringen viele Talente mit, die für uns als Arbeitgeber wertvoll sind. Darum ist es wichtig, ihnen einen gleichberechtigten Zugang zum Arbeitsmarkt zu ermöglichen", ist Personalchef Robert Bilek überzeugt.

Gehörlos? Unser eigener **Abodeggn-Song** von **Ernst Molden** ist barrierefrei erlebbar! Hier das Video inklusive Interpretation in **Österreichischer Gebärdensprache** ansehen:

MARIEN APOTHEKE WIEN

Mag. pharm. KARIN SIMONITSCH
Schmalzhofgasse 1 • 1060 Wien
01/597.02.07
www.marienapo.eu

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 17/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Sonnentor: Verkauf bis Außendienst

Als ALC-Gewinner 2017 und 2019 will sich Sonnentor als Unternehmen gesellschaftspolitisch engagieren und auch soziale Verantwortung übernehmen. Daher ist es hier selbstverständlich, dass Menschen mit Behinderung eingestellt werden und somit ein Beitrag zum Gemeinwohl geleistet wird. Im Sinne der Unternehmensphilosophie werden Beschäftigte mit Behinderung in den normalen Berufsalltag in den Bereichen Verpackung und Etikettierung, Gebäudereinigung, Rohwarenaufbereitung, Verkauf, Küchenhilfe, Kommissionierung, Buchhaltung oder Außendienst integriert. Sonnentor kann mit Stolz behaupten, das Arbeitsklima und die Stimmung nachweisbar durch die Integration von Menschen mit Behinderung verbessert zu haben.

2017 2019 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 330
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 20
Website ..... www.sonnentor.com

Takeda: Eigene Taskforce

In dem Pharmaunternehmen ist die Takeda Resource Group EnAble die erste Anlaufstelle für Menschen mit Behinderung. Sie betrachtet es als ihre Aufgabe, Rahmenbedingungen zu schaffen, damit Einschränkungen und besondere Bedürfnisse nicht zu Hindernissen werden. Dabei fungiert sie als Ansprechpartner in allen EnAble-Fragen, wie beispielsweise Arbeitsassistenz. Aktivitäten sind Kooperationen u. a. mit MyAbility, ÖZIV und Spezialisterne, aber auch Workshops, Vorträge, Umfragen und Mitarbeiterinterviews, um die Belegschaft zu sensibilisieren. Einerseits hat man einen Top-Down-Approach seitens der Managementebene und andererseits gibt es Bottom-up-Prozesse, durch die man die Belegschaft dazu ermutigt, sich für die ihnen persönlich wichtigen Themen zu engagieren.

Anzahl der Mitarbeiter 4500
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 77
Website ..... www.takeda.com

Simacek/Contento: Gelebte Wertschätzung für das Team

Im Cateringunternehmen Contento (Simacek Facility) ist es wichtig, Menschen mit Behinderung eine sinnvolle Beschäftigung zu ermöglichen und ihnen dabei die dazugehörige Wertschätzung zu zeigen. Gebraucht werden die Mitarbeiter in den Bereichen Vorbereiten, Zubereiten und Anrichten von Speisen, Transport und Reinigungstätigkeiten.

Anzahl der Mitarbeiter 500
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 19
Website ..... www.contento.at

Teampool: Starkes Wirgefühl

Die angestellten Mitarbeiter mit Behinderung sind für das Teampool Werbeartikellager und dessen Verwaltung zuständig. Das Tätigkeitsumfeld geht über die Lieferannahme, die allgemeine Verwaltung, Konfektionierung und den Versand hin bis zur Inventur. Das stärkt nicht nur das Miteinander und das Wirgefühl, sondern sorgt auch für viel positives Feedback aus der Bevölkerung.

Anzahl der Mitarbeiter 2300
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 26
Website ..... www.teampool.com

Fotos: Beigestellt, Bernd Aichner/Uni Innsbruck

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 18/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

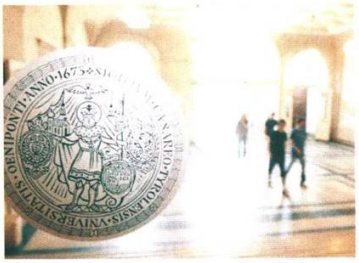
Unternehmensgruppe Freisinger: Inklusion für Fortschritt im Holzbau

Das Zusammenarbeiten mit Menschen mit Behinderung ist nicht nur eine spannende Herausforderung für das Team der Unternehmensgruppe Freisinger, sondern auch ein wichtiger Fortschritt und ein Zeichen für Offenheit. Das Holzbauunternehmen beschäftigt sieben Mitarbeiter mit Behinderung in den Bereichen Produktion und Verwaltung.

Anzahl der Mitarbeiter 107
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 7
Website ..... www.freisinger-holzbau.at

Universität Innsbruck: Arbeit & Bildung für jeden

Die Universität Innsbruck ermöglicht einen gleichberechtigten Zugang zur Universität, um eine strukturelle Benachteiligung von Menschen zu mindern. Die Universität präsentiert sich im Karriereportal als Arbeitgeber mit offenen Türen für qualifizierte Bewerber unabhängig einer Behinderung oder chronischen Erkrankung. Durch das inklusive Employer Branding konnte die Anzahl der Bewerbungen von Menschen mit Behinderung erhöht werden, sie sind in allen Bereichen der Uni tätig.



Anzahl der Mitarbeiter 4609
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 69
Website ..... www.uibk.ac.at

sozialministerium.at

Für Unternehmen:

Lohnförderungen für Menschen mit Behinderungen

Bundesministerium
Soziales, Gesundheit, Pflege
und Konsumentenschutz

Inklusionsförderung und InklusionsförderungPlus
- Im Anschluss an eine AMS Eingliederungsbeihilfe
- In Höhe von 30 % bzw. 37,5 % des Bruttogehalts, jedoch max. € 1.000,– bzw. € 1.250,–

Entgeltzuschuss
- Bei maßgeblicher behinderungsbedingter Einschränkung der vertraglich vereinbarten Arbeitsleistung
- In Höhe von max. der dreifachen Ausgleichstaxe = max. € 800,–

Arbeitsplatzsicherungszuschuss
- Bei Gefährdung eines Arbeitsplatzes unabhängig von einer Leistungsminderung
- In Höhe von max. der dreifachen Ausgleichstaxe = max. € 800,–

Anträge **online** unter dem Register Lohnförderungen auf **sozialministeriumservice.at**

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at

Die Presse

Erscheinungsland: Österreich | Auflage: 57.885 | Reichweite: 306.000 (4,1) | Artikelumfang: 122.175 mm²

03.12.2020

Seite: B26-B44 19/19

Thema: AfB

Autor: k.A.

Wesenufer: Einsatz im Hotel

Jeder Einzelne wird im Hotel Wesenufer gezielt nach seinen Fähigkeiten eingesetzt. Dies steigert das Selbstbewusstsein der Mitarbeiter. Menschen mit Beeinträchtigung helfen im Haus in der Küche, bei der Reinigung und bei Reparaturen, in der Gästebetreuung, bei der Buchhaltungsvorbereitung und weiters im Verkauf.

2018 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 36
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 7
Website ..... www.hotel-wesenufer.at

Wiener Städtische: Auch in der Telefonzentrale

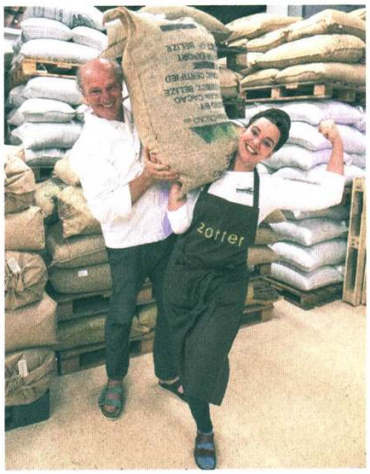
Menschen mit Behinderung haben oft besondere Talente. Ein blinder Kollege in der Telefonzentrale kann sich besonders gut und empathisch auf die Bedürfnisse der Kunden einstellen. Diese Vielfalt an Talenten, Erfahrungen und Sichtweisen trägt deutlich zum wirtschaftlichen Erfolg bei.

Anzahl der Mitarbeiter 3930
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 91
Website ..... www.wienerstaedtische.at

WU: Uni mit Verantwortung

Als „Responsible University" möchte die Wirtschaftsuniversität Wien die Inklusion benachteiligter Personengruppen fördern und den Anteil an Studierenden und Mitarbeitern mit Behinderung erhöhen. Ein breit gefächertes Maßnahmenpaket umfasst unter anderem eigene Stellen für Menschen mit Behinderung als Tutoren und in der Verwaltung.

Anzahl der Mitarbeiter 2445
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 34
Website ..... www.wu.ac.at



Zotter: Für Gehörlose

In der Schokoladenmanufaktur sind zwei Mitarbeiter mit Behinderung im Produktionsbereich und zwei im Versand tätig. Eine gehörlose Frau bietet Sonderführungen für Gehörlose an und ein Mitarbeiter hat besondere Rechtschreibkenntnisse und unterstützt bei Textkorrekturen. „Die Maximierung der Menschlichkeit ist wohl der größte Gewinn", so Geschäftsführer Josef Zotter.

2018 ALC Austria's Leading Companies

Anzahl der Mitarbeiter 220
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung 4
Website ..... www.zotter.at

Fotos: Beigestellt, Wiener Stadtische, J. Jud/Zotter

Anfragen für weitere Nutzungsrechte an den Verlag

Presseclipping erstellt am 03.12.2020 für public affairs SCHMIED zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.

© CLIP Mediaservice 2020 - www.clip.at